

Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

DECRET 103/2023, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport de la Generalitat Valenciana per a l'any 2023. [2023/7783]

D'acord amb el que es preveu en la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023:

«Article 36. De l'oferta d'ocupació pública o un altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal.

U. Oferta d'Ocupació Pública.

1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic de la Generalitat, a excepció de les institucions a què es refereixen els apartats a i b de l'article 27 d'aquesta llei, es durà a terme a través de l'Oferta d'Ocupació Pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal. [...]

3. La configuració concreta de l'Oferta d'Ocupació Pública es durà a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb el qual es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte a la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

Dos. Articulació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

1. L'Oferta d'Ocupació Pública s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en els altres del 110 per cent.

b) La taxa específica, en els termes previstos en l'apartat Dos.4

El que s'estableix en els paràgrafs anteriors s'entén sense perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

El resultat de l'aplicació de les taxes de reposició d'efectius prevista en aquest article haurà d'incloure's en una única Oferta d'Ocupació Pública.[...]

3. Es consideren sectors prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició:

a) Administració educativa, nivell ensenyaments no universitaris, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents. [...]

En relació amb això, la Llei 31/2022, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix:

«Article 20. Oferta d'Ocupació Pública, contractes i nomenaments temporals del personal del sector públic.

U. Oferta d'Ocupació Pública.

1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans contemplats en l'apartat Un.e) de l'article anterior, es durà a terme a través de l'Oferta d'Ocupació Pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal.[...]

3. La configuració concreta de l'Oferta d'Ocupació Pública es durà a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb el qual es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte a la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

Dos. Articulació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

1. L'Oferta d'Ocupació Pública s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en els altres sectors del 110 per cent.[...]

3. Es consideren sectors prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició:

A) Administracions Públiques amb competències educatives per al desenvolupament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.[...]

Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

DECRETO 103/2023, de 7 de julio, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de personal docente no universitario dependiente de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte de la Generalitat Valenciana para el año 2023. [2023/7783]

De conformidad con lo previsto en la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023:

«Artículo 36. De la oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.

Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público de la Generalitat, a excepción de las instituciones a que se refieren los apartados a y b del artículo 27 de esta ley, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como la plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual. [...]

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás del 110 por cien.

b) La tasa específica, en los términos previstos en el apartado Dos.4

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, o de normas anteriores.

El resultado de la aplicación de las tasas de reposición de efectivos prevista en este artículo deberá incluirse en una única Oferta de Empleo Público.[...]

3. Se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición:

a) Administración educativa, nivel enseñanzas no universitarias, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes. [...]

En relación con ello, la Ley 31/2022, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 establece:

«Artículo 20. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.[...]

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.[...]

3. Se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.[...]

L'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, disposa que, aprovada l'oferta d'ocupació pública, es convocaran, en el termini màxim fixat en aquesta, els corresponents procediments selectius per a la cobertura de les vacants incloses, i fins a un vint per cent addicional.

Per tot això, a proposta de la consellera d'Educació, Cultura i Esport, prèvia negociació amb els sindicats de l'ensenyament representats en la Taula Sectorial, una vegada informat favorablement per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i prèvia deliberació del Consell, en la reunió del dia de 7 de juliol de 2023,

DECRETE

Article 1. De l'oferta d'ocupació pública

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari corresponent a 2023 en els termes que s'estableixen en el present decret.

Article 2. Places oferides d'ingrés

En aquesta oferta d'ocupació pública s'inclouen 1.695 places corresponents al torn d'ingrés lliure detallades en l'annex I.

Article 3. Places oferides pel procediment d'accés a cos superior

S'inclouen també en l'oferta 154 places que es convocaran, per a la seua provisió mitjançant els processos corresponents al torn d'accés a cos superior, sense que aquestes vacants computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, detallades així mateix per cossos docents en l'annex II.

Article 4. Convocatòria

El procés selectiu derivat d'aquesta oferta d'ocupació pública serà convocat per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport en el termini màxim de dos anys, conformement al que es disposa en la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i altres disposicions que siguen aplicable.

Article 5. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. D'acord amb l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, s'estableix la reserva d'un contingent del 10 % de les places contemplades en aquesta oferta d'ocupació pública per a ser cobertes entre persones amb un grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %, sempre que aquesta siga compatible amb l'acompliment de les funcions pròpies dels llocs de treball docent i que superen les proves selectives.

2. A aquest efecte, es consideraran persones amb diversitat funcional les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 el Text Refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

3. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta de persones aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat.

4. L'opció a llocs reservats haurà de formular-se en la sol·licitud de participació en les convocatòries, la qual cosa haurà de ser indicat expressament en aquestes.

Disposicions finals

Primera. Inalterabilitat dels llocs de treball

Els llocs de treball inclosos en la present oferta d'ocupació pública no podran patir cap modificació en la seua classificació fins després d'haver-se realitzat les corresponents proves selectives i la provisió dels corresponents llocs de treball.

Segona. Desenvolupament

Es faculta a la persona titular de la conselleria competent en educació per a desenvolupar i executar aquest decret.

El artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, dispone que, aprobada la oferta de empleo público, se convocarán, en el plazo máximo fijado en la misma, los correspondientes procedimientos selectivos para la cobertura de las vacantes incluidas, y hasta un veinte por ciento adicional.

Por todo ello, a propuesta de la consellera de Educación, Cultura y Deporte, previa negociación con los sindicatos de la enseñanza representados en la Mesa Sectorial, una vez informado favorablemente por la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 7 de julio de 2023,

DECRETO

Artículo 1. De la oferta de empleo público

Se aprueba la oferta de empleo público de personal docente no universitario correspondiente a 2023 en los términos que se establecen en el presente decreto.

Artículo 2. Plazas ofertadas de ingreso

En esta oferta de empleo público se incluyen 1.695 plazas correspondientes al turno de ingreso libre detalladas en el anexo I.

Artículo 3. Plazas ofertadas por el procedimiento de acceso a cuerpo superior

Se incluyen también en la oferta 154 plazas que se convocarán, para su provisión mediante los procesos correspondientes al turno de acceso a cuerpo superior, sin que dichas vacantes computen dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, detalladas asimismo por cuerpos docentes en el anexo II.

Artículo 4. Convocatoria

El proceso selectivo derivado de esta oferta de empleo público será convocado por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte en el plazo máximo de dos años, con arreglo a lo dispuesto en la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, y demás disposiciones que sean de aplicación.

Artículo 5. Reserva para personas con diversidad funcional

1. De conformidad con el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, se establece la reserva de un cupo del 10 % de las plazas contempladas en esta oferta de empleo público para ser cubiertas entre personas con un grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo docente y que superen las pruebas selectivas.

2. A estos efectos, se considerarán personas con diversidad funcional las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

3. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de personas aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participan en condiciones de igualdad.

4. La opción a puestos reservados habrá de formularse en la sol·licitud de participació en las convocatorias, lo que deberá ser indicado expresamente en las mismas.

Disposiciones finales

Primera. Inalterabilidad de los puestos de trabajo

Los puestos de trabajo incluidos en la presente oferta de empleo público no podrán sufrir modificación alguna en su clasificación hasta después de haberse realizado las correspondientes pruebas selectivas y la provisión de los correspondientes puestos de trabajo.

Segunda. Desarrollo

Se faculta a la persona titular de la conselleria competente en educación para desarrollar y ejecutar este decreto.

Tercera. Efectes

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

València, 7 de juliol de 2023

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

La consellera d'Educació, Cultura i Esport
RAQUEL TAMARIT IRANZO

ANNEX I

Places oferides per procediment d'ingrés

<i>Cos</i>	<i>Número de places</i>
Mestres	1.695
Total	1.695

ANNEX II

Places oferides per procediment d'accés

<i>Cos</i>	<i>Número de places</i>
Inspecció educativa	21
Professorat d'ensenyament secundari	133
Total	154

Tercera. Efectos

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 7 de julio de 2023

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Educación, Cultura y Deportes
RAQUEL TAMARIT IRANZO

ANEXO I

Plazas ofertadas por procedimiento de ingreso

<i>Cuerpo</i>	<i>Número de plazas</i>
Maestros	1.695
Total	1.695

ANEXO II

Plazas ofertadas por procedimiento de acceso

<i>Cuerpo</i>	<i>Número de plazas</i>
Inspección educativa	21
Profesorado de enseñanza secundaria	133
Total	154