



FEUSO participa en el Seminario de EZA dedicado a la Atención a las Personas con Discapacidad



El 22 y 23 de septiembre de 2022 se celebró en Varsovia el Seminario “Igualdad de oportunidades en el mercado laboral para las personas con discapacidad; ¿hecho o mito?”, organizado por EZA y el sindicato Solidarnosc. Adrián Jiménez, de FEUSO-Madrid, representó a FEUSO en este Seminario y destacó la necesidad de seguir avanzando en un tema que supone un reto para toda la sociedad.

Inauguraron el encuentro Piotr Duda y Krzysztof Rowinski, presidente y representante de personas con discapacidad del sindicato Solidarnosc. A continuación, Katarzyna Roszewska, profesora de la Facultad de Derecho Cardinal Stefan Wyszyński de Varsovia, presentó las ponencias que se iban a impartir durante el Seminario y, desde la perspectiva europea, explicó el recorrido de la igualdad de oportunidades en el mercado laboral para personas con discapacidad, partiendo de distintos puntos en cada país hasta llegar a la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (CRPD), y su plan para asegurar los derechos de estas personas.

A continuación, con el título de “Nivelando el campo de juego en el mercado laboral: Soluciones Institucionales y Legales para personas con discapacidad como resultado de la ratificación de la Convención de los Derechos de las Per-

sonas con Discapacidad”, se explicaron distintas realidades y situaciones que sobre este tema se dan en Polonia, Austria, Letonia y Eslovaquia.

Entre las conclusiones, desde FEUSO destacamos que todavía hay pocos trabajadores con discapacidad en el mercado laboral, pues existe cierto temor a su contratación. Además, parece una práctica bastante extendida proporcionar a dichos trabajadores las tareas que menos seducen a la población sin discapacidad, no dando, en muchas ocasiones, oportunidades para ocupar puestos de más responsabilidad o, en alguno de los países, puestos públicos.

También merece la pena destacar la opinión unánime de todos los ponentes sobre el terrible daño que ha causado la pandemia del Covid-19 sobre esta población, mostrando todas las carencias de los distintos sistemas en los países europeos sin excepción. Durante el Seminario se realizaron varios experimentos prácticos de la mano de la Asociación Polaca de Personas con Discapacidad Intelectual.

El Seminario concluyó con dos charlas coloquios en las que se abordaron distintos temas, intentando dar respuesta a preguntas como: ¿Qué motiva o desmotiva a una persona con discapacidad para aceptar un empleo?, ¿qué apoyo tienen?, ¿qué esperan las personas que los contratan de ellos?, ¿cuál fue el impacto para las personas con discapacidad en el empleo durante la pandemia?, ¿en qué medida las soluciones han sido objeto de protección social?

Sobre este interesante tema, desde la Federación de Enseñanza destacamos que, aunque la situación de inclusión en el mercado laboral en España es más favorable que en otros países, todavía queda mucho por hacer. Todo el mundo tiene derecho a desarrollarse laboralmente y a decidir por sí mismo y para eso es necesario que desaparezcan definitivamente determinados tabús al respecto.

Un primer paso para que tengan esa igualdad de oportunidades en el mercado laboral pasa por hacer los colegios más acogedores y preparados e intentar que todas las barreras arquitectónicas desaparezcan. También sería muy importante que la formación del profesorado fuese algo mayor y específica para poder ser capaces de enfrentarnos a los retos que en muchas ocasiones presenta esta población.